

## A N U N Ţ

Comuna Filipeşti, cu sediul în comuna Filipeşti, sat Filipeşti, str. Radu Beligan nr. 121, jud. Bacău, organizează concurs pentru ocuparea unei funcţii contractual vacante în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/ 28.10.2022, respectând prevederile OUG 156/2024 şi Legii 141/2025, după cum urmează:

DENUMIREA POSTULUI: Sofer utilitaje (tractor şi buldoexcavator)

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT Administrativ si Deservire

DURATA TAMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

DENUMIREA POSTULUI: Sofer pe microbuzul scolar

NUMĂRUL POSTURILOR: 1 post vacant

NIVELUL POSTULUI: funcţie de execuţie

COMPARTIMENT Administrativ si Deservire

DURATA TAMPULUI DE LUCRU: 8 ore pe zi; 40 de ore pe săptămână

PERIOADA: nedeterminată

Condiţiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la H.G. nr. 1336/ 28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Pentru a ocupa un post contractual vacant candidaţii trebuie să îndeplinească următoarele condiţii generale, conform art. 15 al Regulamentului-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1336/ 28.10.2022:

a) are cetăţenia română sau cetăţenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spaţiul Economic European (SEE) sau cetăţenia Confederaţiei Elveţiene;

b) cunoaşte limba română, scris şi vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinţei medicale eliberate de medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;

e) îndeplineşte condiţiile de studii, de vechime în specialitate şi, după caz, alte condiţii specifice potrivit cerinţelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârşirea unei infracţiuni contra securităţii naţionale, contra autorităţii, contra umanităţii, infracţiuni de corupţie sau de serviciu, infracţiuni de fals ori contra înfăptuirii justiţiei, infracţiuni săvârşite cu intenţie care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcţiei contractuale pentru care candidează, cu excepţia situaţiei în care a intervenit reabilitarea;

activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;  
i) curriculum vitae, model comun european.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA SEDIUL INSTITUTIEI:

Nr. crt.	Activități	Data
1.	Publicarea anunțului	30.01.2026
2.	Data limită pentru depunerea dosarelor de participare la concurs la adresa: Comuna Filipești, cu sediul în comuna Filipești, sat Filipești, str. Radu Beligan nr. 121, jud. Bacău	13.02.2026, ora 15.00
3.	Selecția dosarelor de către membrii comisiei de concurs	17.02.2026, ora 10.00
4.	Afișarea rezultatelor selecției dosarelor	18.02.2026, ora 10.00
5.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele selecției dosarelor	19.02.2026, ora 10.00
6.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	20.02.2026, ora 10.00
7.	Susținerea probei scrise	<b>23.02.2026, ora 10.00</b>
8.	Afișarea rezultatului probei scrise	23.02.2026, ora 15.00
9.	Depunerea contestațiilor privind rezultatele probei scrise	<b>24.02.2026, ora 10.00</b>
10.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	24.02.2026, ora 15.00
11.	Susținerea interviului	<b>25.02.2026, ora 10.00</b>
12.	Comunicarea rezultatelor după susținerea interviului	25.02.2026, ora 15.00
13.	Depunerea contestațiilor privind rezultatul interviului	<b>26.02.2026, ora 10.00</b>
14.	Afișarea rezultatului soluționării contestațiilor	26.02.2026, ora 15.00
15.	Afișarea rezultatului final al concursului	27.02.2026, ora 13.30

#### BIBLIOGRAFIA

la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant - Sofer utilitaje (tractor și buldoexcavator)

#### Bibliografie:

1. Constitutia Romaniei –republicata
2. Ordonanta de urgenta a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare pentru Sofer utilitate sunt:

Studii: generale /profesionale/medii;  
Vechimea în muncă: minim 1an  
Permis de conducere categoria B, C și /sau C, E  
Aviz psihologic

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale stabilite pe baza atribuțiilor corespunzătoare pentru Sofer pe microbuz scolar sunt:

Studii: generale /profesionale/medii;  
Vechimea în muncă: minim 1an  
Permis de conducere categoria B1, B, D, D1  
Aviz psihologic

Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune un dosar care va conține următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 a Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei

3. Ordonanta guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă
6. Legea 53/2003 - Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare.

### **TEMATICA**

**la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant - Sofer utilaje (tractor și buldoexcavator)**

1. Constituția României, republicată
  - drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
  - administrația publică locală.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, - partea a VI-a, Titlul I și II –
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, - integral
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - ; integral
5. Legea 319/2006 Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
  - Capitolul III - Obligațiile angajatorilor,
  - Secțiunea 1 - Obligațiile generale ale angajatorilor,
  - Secțiunea a 7 – a
  - Capitolul IV- Obligațiile lucrătorilor,
6. Legea 53/2003 - Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare,
  - Titlul II: Contractul individual de muncă,
  - Capitolul II: Executarea contractului individual de muncă,
  - Titlul XI: Răspunderea juridică,
  - Cap. I: Regulamentul Intern,
  - Cap. II: Răspunderea disciplinară,

### **BIBLIOGRAFIA**

**la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant - sofer pe microbuzul scolar**

#### **Bibliografie:**

7. Constitutia Romaniei –republicata
8. Ordonanta de urgenta a guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ
9. Ordonanta guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
10. Legea 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 319/2006 – Legea securității și sănătății în muncă
12. Legea 53/2003 - Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare.

### **TEMATICA**

**la concursul organizat în vederea ocupării postului vacant -sofer pe microbuzul scolar**

1. Constituția României, republicată
  - drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
  - administrația publică locală.
2. Titlul I și II ale părții a VI-a din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, - partea a VI-a, Titlul I și II –
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, - integral
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare - ; integral
7. Legea 319/2006 Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
  - Capitolul III - Obligațiile angajatorilor,
  - Secțiunea 1 - Obligațiile generale ale angajatorilor,
  - Secțiunea a 7 – a
  - Capitolul IV- Obligațiile lucrătorilor,
8. Legea 53/2003 - Codul Muncii cu completările și modificările ulterioare,
  - Titlul II: Contractul individual de muncă,
  - Capitolul II: Executarea contractului individual de muncă,
  - Titlul XI: Răspunderea juridică,
  - Cap. I: Regulamentul Intern,
  - Cap. II: Răspunderea disciplinară,

Informații suplimentare se pot obține de la sediul instituției, de pe website: [primaria-filipesti.ro](http://primaria-filipesti.ro), persoană de contact: Antochi Nicoleta: funcția - Secretar general, telefon 0234/215800, fax 0372252527, e-mail: [clfilip\\_bacau@yahoo.com](mailto:clfilip_bacau@yahoo.com)

